

Öz Değerlendirme Raporu

GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ

İRFAN CAN KÖSE MESLEK YÜKSEKOKULU

MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ

SOSYAL GÜVENLİK PROGRAMI

Hazırlayanlar

Dr. Öğr. Üyesi Asiye KÜÇÜKOSMAN (Başkan)

Öğr. Gör. Tuncay ÇELİK (Üye)

Öğr. Gör. Orhan ÇAVDAR (Üye)

0. GİRİŞ

PROGRAMA AİT BİLGİLER

Bölüm 2018 yılından itibaren aktiftir.

Dili: Türkçe

Süresi (Yıl): 2

Azami Süresi (Yıl): 4

Kontenjanı: 40

Yerleşme Oranı: % 100

Kayıtlı Öğrenci Sayısı: 111 (Erkek: 51 – Kadın:60)

<https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans.php?y=104790020>

Staj Durumu: Zorunlu Mesleki Staj

Kazanılan Derece: Mezun olan öğrencilere Sosyal Güvenlik alanında ön lisans diploması verilir.

Mevcut Akademik personel sayısı: 2 Dr. Öğr. Üyesi ve 4 Öğretim Görevlisi olmak üzere 6'dır.

Programla ilgili genel bilgiler aşağıdaki linkten erişim sağlamaları.

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/b%C3%B6l%C3%BCmler-1/m%C3%BClkiyet-koruma-ve-g%C3%BCvenlik-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC/?birim=sosyal-guvenlik-programi>

1. ÖĞRENCİLER

1.1. Programa kabul edilen öğrenciler, programın kazandırmayı hedeflediği çıktıları (bilgi, beceri ve davranışları) öngörülen sürede edinebilecek altyapıya sahip olmalıdır. Öğrencilerin kabulünde göz önüne alınan göstergeler izlenmeli ve bunların yıllara göre gelişimi değerlendirilmelidir.

Öğrenciler Yükseköğretime YKS (Yükseköğretim Kurumları Sınavı)'na dayalı bir sınav sonunda ile kabul edilmektedir. Sınav yılda bir kez yapılıp, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nce (ÖSYM) düzenlenmektedir.

Adaylar, Yükseköğretim kursu, ÖSYS sınavlarından aldıkları puanlar ve Ortaöğretim başarı puanlarının ortalamalarının birleşiminden oluşan Temel Yeterlilik Testi (TYT) puan türü ile programa girebilmektedirler.

2024-2025 eğitim öğretim dönemi için YÖK tarafından 40 kişilik bir kontenjan uygun görülen programı 42 öğrenci kazanmış olup 38 öğrenci kayıt yaptırmış, 3 kişi de ek yerleştirme ile yerleşerek öğrenci doluluk oranı %100 olarak geçer. Programa yerleşen son kullanıcı puanı ise 238,12346'dır.

Kanıtlar

<https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans.php?y=104790020>

1.2. Yatay ve dikey geçişle öğrenci kabulü, çift ana dal, yan dal ve öğrenci değişimi uygulamaları ile başka kurumlarda ve/veya programlarda alınmış dersler ve kazanılmış kredilerin değerlendirilmesinde uygulanan politikalar ayrıntılı olarak tanımlanmış ve uygulanıyor olmalıdır.

Sosyal Güvenlik ön lisans programı başarı ile bitirenler ÖSYM tarafından açılan Dikey Geçiş Sınavında başarılı olurlarsa Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik, Sigortacılık, Sosyal Hizmet, İktisat, İşletme ve Maliye Lisans Programlarına dikey geçiş yapabilmektedir.

Her yıl Gümüşhane Üniversitesi yatay geçiş yönetmeliği kapsamında öğrenci kabulü için kontenjanlar belirlenip, öğrenci alımı gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

1.3. Kurum ve/veya program tarafından başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar ve kurulacak ortaklıklar ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak önlemler alınmalıdır.

“Farabi Değişim Programı” Türkiye'deki üniversitelerde çalışan önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki öğrenciler ve öğretim kurumları arasındaki protokollerle değişime izin veren bir “Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı”dır.

Öğrenciler Farabi burslusu olarak programa katılabilir bir veya iki yarıyıl eğitim öğretimini Türkiye'deki başka bir üniversitede sürdürebilir. 2008 yılında bu yana aktif olan Farabi Değişim Programı bugün çok sayıda üniversiteyi kapsamına almıştır.

Ayrıca akademik danışmanlar ve tüm akademik kadro, bölüm öğrencilerini öğrenci hareketliliği kapsamında teşvik etmektedir. Gerekliğinde daha bir kez öğrencinin hareketliliğine katılan bölümlerle bu hareketliliğe katılmak isteyenlerin bir araya gelmesi sağlanarak öğrenci hareketliliğine teşvik edilmeye çalışılmaktadır.

Kanıtlar

1.4. Öğrencileri ders ve kariyer planlaması konularında yönlendirecek danışmanlık hizmeti verilmelidir.

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Hizmetleri Programı bünyesinde yer alan akademik personel programı öğrencilerine istihdam olanakları ile ilgili bilgileri vermektedir.

Ayrıca Yüksekokulumuzda bir akademik personelimiz tarafından kariyer danışmanlığı hizmeti verilmektedir.

Kanıtlar

<https://kariyer.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/kurumsal/kariyer-rehber-ve-dan%C4%B1%C5%9Fmanlar%C4%B1/>

1.5. Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler ve diğer etkinliklerdeki başarıları şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülmeli ve değerlendirilmelidir.

Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında öğrencilerin programı kapsamındaki başarıları ölçülmektedir. Genel kural olarak değerlendirme ders başına 1 vize (%40) ve 1 final sınavı (%60) üzerinden yapılmaktadır. Çeşitli dersler ilave ödev veya ara sınav talep edebilir.

Kanıtlar

[Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

1.6. Öğrencilerin mezuniyetlerine karar verebilmek için, programın gerektirdiği tüm koşulların yerine getirildiğini belirleyecek güvenilir yöntemler geliştirilmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Sosyal Güvenlik Programından mezun olabilmeleri için yasal süre içinde mezuniyet için gerekli tüm dersleri almak ve bu derslerden başarılı olmak, okullar ile devam etmekte olduğu programı en az 2.00 genel değil (GNO) ile tamamlamaları gerekmektedir.

Ayrıca programdan mezun olabilmek için meslek stajını tamamlama şartı aranmaktadır. Tüm bu koşullar; Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin Altıncı Bölümünde "İzin, Üniversiteden Devamlı ve Geçici Ayrılma, Öğrenci Mübadelesi, Mezuniyet ve Diplomalar" başlığı altında düzenlenmiştir.

Kanıtlar

[Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

2. PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI

2.1. Değerlendirilecek her program için program eğitim amaçları tanımlanmış olmalıdır.

Programda öğrenciler, tüm sosyal güvenlik önlemleri genel yapısı ile tanımları, sosyal güvenlik sektörü hakkında genel bilgi sahibi olmaları, hizmet kalitesi ve etkili bir şekilde yerine getirebilmeleri ve bu süreçteki insan kaynakları yönetimini öğrenmeleri, halkla pazarlamanın sonunda öğrenmeleri, hizmetin pazarlanmasına yönelik temel bilgi, beceri ve ileride ilerlemeyi umut ediyorlar.

Bölümümüzün sahibi olduğu eğitim ve araştırmacı çalışma ekibi ile en iyi şekilde eğitim vermeye çalışıyor. İstekli ve başarılı öğrenciler, Fakültelere geçiş için desteklenmektedir. Bölümün müfredatındaki müteakip dersler hukuk dersleri üzerine inşa etmiş, böylece öğrencilerini geleceğe hazırlamayı hedeflemiştir.

Kanıtlar

2.2. Bu amaçlar; programın mezunlarının yakın bir gelecekte erişmeleri istenen kariyer hedeflerini ve mesleki beklentileri tanımına uymalıdır.

Programdan mezun olan öğrenciler; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı Sosyal Güvenlik Kurumu merkez teşkilatı ve il müdürlükleri, belediyeler, diğer kamu kurumu ve yerleşik, özel sektör işletmelerinde büro ve idari hizmetler de çalışabileceği çalışanlara erişebilecekleri öngörülmektedir ve programın içerikleri ile çalışan stajı harcanan gerekli donanım sağlamaktadır.

Kanıtlar

2.3. Kurumun, fakültenin ve bölümün öz görevleriyle uyumlu olmalıdır.

Girişimci, üretken, kendini sürekli olarak koruyan, yenileyebilen, yetiştirebilen, yetiştirebilen, topluma katkı sağlayacak şekilde davranan, Dünya'da ve Türkiye'deki evrensel ve yerel değerlere değer veren, mevcut gelen toplumsal değerleri önemseyen, yaşadığı ya da içinde bulunduğu yer veya çevresinde bulunan hizmetler yapabilmeyi görev edinmiş Gümüşhane Üniversitesi'nde Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan Sosyal Güvenlik Programı bu öz görevle uyumlu bir program olma gayesiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Kanıtlar

2.4. Programın çeşitli iç ve dış paydaşlarını sürece dâhil ederek belirlenmelidir.

Sosyal Güvenlik programımızda öğrendiklerimizi gören sınıfların kamu ve özel sivil toplumun amaçlarıyla buluşmaları sağlanarak iç ve dış etkileri sürece dahil edilmektedir.

Kanıtlar

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Oryantasyon Programı Gerçekleştirildi

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/haber/m%C3%BClkiyet-koruma-ve-g%C3%BCvenlik-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC-oryantasyon-program%C4%B1-ger%C3%A7ekle%C5%9Fitirildi/>

2.5. Kolayca erişilebilecek şekilde yayımlanmış olmalıdır.

Programın eğitim amaçları, İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu resmi web sayfası olan <https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/> adresinden girilerek Sosyal Güvenlik Programı seçilerek erişilebilecek şekilde yayımlanmıştır. Bir yıl; Programımız erişilebilecek şekilde yayınlanmış ve Sosyal Güvenlik Programı linkinden erişilebilmektedir.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/b%C3%B6l%C3%BCmler-1/m%C3%BClkiyet-koruma-ve-g%C3%BCvenlik-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC/?birim=sosyal-guvenlik-programi>

2.6. Programın iç ve dış paydaşlarının gereksinimleri doğrultusunda uygun aralıklarla güncellenmelidir.

Programın eğitim amaçları, alan ile ilgili hizmetler güncellenmektedir. Her eğitim öğretim döneminde en az bir kez olmak üzere dış paydaş ile görüşme gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

3. PROGRAM ÇIKTILARI

3.1. Program çıktıları, program eğitim amaçlarına ulaşabilmek için gerekli bilgi, beceri ve davranış bileşenlerinin tümünü kapsamlı ve ilgili (MÜDEK, FEDEK, SABAK, EPDAD vb. gibi) değerlendirme çıktılarını da içerecek biçimde tanımlanmalıdır. Programlar, program eğitim amaçlarıyla tutarlı olmak koşuluyla, kendilerine özgü ek program çıktıları tanımlayabilirler.

Sosyal Güvenlik alanıyla ilgili temel kavram ve yöntemlerin kavranması Sosyal Güvenlik alanında tanımı iyi yapılmış problemlerin çözümü için gerekli olan verileri tanımlama, toplama ve kullanmayı etkin bir şekilde yapar. Sosyal Güvenlik alanında bağımsız olarak öğrenmeyi ve öğrendiklerini uygulayabildiğini gösterir. Disiplinler arası takımlarda çalışabilme beceri ve meslek ve etik sorumluluk bilincine sahip olur.

Kanıtlar

3.2. Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan bir ölçme ve değerlendirme süreci oluşturulmuş ve işletiliyor olmalıdır.

Programın çıktılarının dönemsel olarak belirlenmesi ve belgelenmesi için, Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında öğrencilerin programı kapsamındaki başarıları ölçülmektedir. Genel kural olarak değerlendirme ders başına 1 vize (%40) ve 1 final sınavı (%60) üzerinden yapılmaktadır. Çeşitli dersler ilave ödev veya ara sınav talep edebilir.

Kanıtlar

3.3. Programlar mezuniyet aşamasına gelmiş olan öğrencilerinin program çıktılarını sağladıklarını kanıtlamalıdır.

Sosyal güvenlik eğitimi mezuniyet aşamasına gelmiş olan öğrencilerin program çıktılarını sağladıkları transkript aracılığıyla kanıtlanır. Yasal süre içinde mezuniyet için gerekli tüm dersler alınmış ve bu derslerden başarılı olmak öğrencilerle devam etmekte olduğu program en az 2.00 Genel Not Ortalaması (GNO) ile tamamlanmış olmalı ve stajını tamamlamış olmalıdır.

Kanıtlar

4. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

4.1. Kurulan ölçme ve değerlendirme sistemlerinden elde edilen sonuçların programın sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak kullanıldığına ilişkin kanıtlar sunulmalıdır.

Kurulan boşaltma ve değerlendirme maliyetlerinin elde edilen çıktıları, programın sürekli kullanımına yönelik olarak programlarımızda Gümüşhane Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kullanılmaktadır.

Kanıtlar

4.2. Bu iyileştirme çalışmaları, başta Ölçüt 2 ve Ölçüt 3 ile ilgili alanlar olmak üzere, programın gelişmeye açık tüm alanları ile ilgili, sistematik bir biçimde toplanmış, somut verilere dayalı olmalıdır.

Sosyal Güvenlik programı çalışmaları dönem içinde ilgili program akademik personel ile toplantılar aracılığıyla değerlendirilmektedir. Bu toplantılara bölüm bölümleri de dahil edilen öğrencilerin beklentileri ve beklentileri dikkate alınmalıdır. Sosyal Güvenlikle ilgili teorik eğitim Meslek Yüksekokulumuzda, uygulamalı eğitim ise staj sırasında yürütülmesi sağlanmakta. Bu organlarda oluşan aksamalar, eksiklikler ise; Süreç içerisinde iyileştirilerek değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

5. EĞİTİM PLANI

5.1. Her programın program eğitim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir eğitim planı (müfredatı) olmalıdır. Eğitim planı bu ölçütte verilen ortak bileşenler ve disipline özgü bileşenleri içermelidir.

Her programın program eğitim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir eğitim planı (müfredatı) olmalıdır. Eğitim planı bu ölçütte verilen ortak bileşenler ve disipline özgü bileşenleri içermelidir. Sosyal Güvenlik programı kapsamında bulunan ders müfredatı, program dâhilinde bulunan öğrencilerin gerekli olan teorik bilgiye sahip olmalarına imkân vermektedir.

Müfredatın niteliği ile elde edilen bilgiler, programda yer alan öğrencilere mesleki olarak gereken kazanımı sağlamaktır.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/b%C3%B6l%C3%BCmler-1/m%C3%BClkiyet-koruma-ve-g%C3%BCvenlik-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC/?birim=sosyal-guvenlik-programi>

5.2. Eğitim planının uygulanmasında kullanılacak eğitim yöntemleri, istenen bilgi, beceri ve davranışların öğrencilere kazandırılmasını garanti edebilmelidir.

Üniversitemizin eğitim planı ile ilgili yönetmelik ve yönergeler, öğrencilere program için gerekli olan bilgi, beceri ve davranışları öğretmek için uygulanan eğitim yöntemlerini garanti etmektedir.

Kanıtlar

[Sosyal Güvenlik Programı](#)

5.3. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmalıdır.

Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını denetleyen ve süresi içinde yürütülmesini güvence altına alan Gümüşhane Üniversitesi öğrenci bilgi sistemi, akademisyen bilgi sistemi mevcuttur. Ayrıca eğitim planının süreç tasarımı akademik takvim ile önceden yayınlanmakta ve uygulanmaktadır.

Kanıtlar

[Sosyal Güvenlik Programı](#)

5.4. Eğitim Planı, En az bir yıllık ya da en az 32 kredi ya da en az 60 AKTS kredisi tutarında temel bilim eğitimi içermelidir.

Sosyal Güvenlik programı 4 yarıyıldan oluşmaktadır ve toplamda 120 AKTS kredi tutarında temel bilim eğitimi içermektedir.

Kanıtlar

[Sosyal Güvenlik Programı](#)

5.5. En az bir buçuk yıllık ya da en az 48 kredi ya da en az 90 AKTS kredisi tutarında temel (mühendislik, fen, sağlık...vb.) bilimleri ve ilgili disipline uygun meslek eğitimi içermelidir.

Sosyal Güvenlik programı 2 yıllık bir eğitim planını kapsamaktadır. Bu plan kapsamında 120 AKTS kredi tutarında temel bilim eğitimi içermektedir.

Kanıtlar

[Sosyal Güvenlik Programı](#)

5.6. Eğitim programının teknik içeriğini bütünleyen ve program amaçları doğrultusunda genel eğitim olmalıdır.

Sosyal Güvenlik programı mezunları, özel sigorta şirketlerinde çalışabilecekleri gibi KPSS sınavlarında başarılı olmaları durumunda Kamu Kurum ve Kuruluşlarına atanabilmekte ve memur olarak çalışabilmektedirler. Dolayısıyla programın teknik içeriğinin yanında tüm bu alanlarda öğrencilerin kendilerini geliştirebilmeleri amacıyla genel eğitim verilmektedir. Bu kapsamda Yabancı Dil Eğitimi, Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi, Türk Dili, Temel Bilgi Teknolojileri, Genel Ekonomi dersleri müfredat kapsamındadır.

Kanıtlar

Sosyal Güvenlik Programı Dersleri

5.7. Öğrenciler, önceki derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanacakları, ilgili standartları ve gerçekçi kısıtları ve koşulları içerecek bir ana uygulama/tasarım deneyimiyle, hazır hale getirilmelidir.

Program içerisinde yer alan öğrenciler, elde etmiş oldukları teorik bilgileri 2.yarıyılıda yer alan Meslek Stajı ile doğrudan doğruya uygulama imkânı bulmaktadır. Bu uygulama, teorik bilgilerin pekiştirmesine; mesleki olarak gerekli olan bilgi, beceri ve yeteneklerin gelişmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca müfredatta yer alan uygulamalı dersler öğrencilere deneyim açısından katkıda bulunmaktadır.

Kanıtlar

Sosyal Güvenlik Programı Dersleri

6. ÖĞRETİM KADROSU

6.1. Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterli olmalıdır.

Sosyal Güvenlik programında ilgili alanla ilgili gerekli bilgi ve donanıma sahip, 2 Dr. Öğretim Üyesi ve 4 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 6 adet akademik personel görev yapmaktadır.

Bölümümüzde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile düzenlenmiş olan görevleri yerine getirip stratejik planda yer alan amaçlar ve hedefler ekseninde yönetim ve idari yapılanma işlemleri sürdürülmektedir.

Dönemsel bazda akademik seminerler verilerek, öğretim üyesinin akademik çalışmaları gerçekleştirilmiş, öğrenci-öğretim üyesi ilişkisi pekiştirilmişti.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/personel/akademik-personel/>

6.2. Öğretim kadrosu yeterli niteliklere sahip olmalı ve programın etkin bir şekilde sürdürülmesini, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamalıdır.

Öğretim kadrosunda yer alan akademik personellerin bilgi ve deneyimi; programın etkin bir şekilde gelişmesine katkı sağlayacak düzeydedir. Nitelik olarak, programı sürekli olarak değerlendirerek öğrenciye katkı sağlayacak ve gerektiğinde değişimi yapabilecek konumda yer almaktadır.

Kanıtlar

6.3. Öğretim üyesi atama ve yükseltme kriterleri yukarıda sıralananları sağlamaya ve geliştirmeye yönelik olarak belirlenmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Üniversitemiz Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesi hükümleri uyarınca akademik personel istihdam etmektedir. Sosyal Güvenlik programı bünyesindeki akademik personel de bu kapsamda istihdam edilmiştir.

Kanıtlar

7. ALTYAPI

7.1. Sınıflar, laboratuvarlar ve diğer teçhizat, eğitim amaçlarına ve program çıktıklarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer hazırlamaya yardımcı olmalıdır.

Meslek Yüksekokulumuzda; 6 adet 0-48 kişilik, 1 adet 49-80 kişilik, üzere toplamda 7 adet derslik 1 adet 32 kişilik bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/hakk%C4%B1m%C4%B1zda/genel-bilgiler/>

7.2. Öğrencilerin ders dışı etkinlikler yapmalarına olanak veren, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayan, mesleki faaliyetlere ortam yaratarak, mesleki gelişimlerini destekleyen ve öğrenci-öğretim üyesi ilişkilerini canlandıran uygun altyapı mevcut olmalıdır.

Akademik personel tarafından öğrencilerin ders dışı etkinliklere yönlendirilmesi yapıp, düzenlenen etkinliklerle sosyalleştirilmesi sağlanmıştır.

Kanıtlar

Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Oryantasyon Programı Gerçekleştirildi

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/haber/m%C3%BClkiyet-koruma-ve-g%C3%BCvenlik-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC-oryantasyon-program%C4%B1-ger%C3%A7ekle%C5%9Fitirildi/>

7.3. Programlar öğrencilerine modern mühendislik araçlarını kullanmayı öğrenebilecekleri olanakları sağlamalıdır. Bilgisayar ve enformatik altyapıları, programın eğitim amaçlarını destekleyecek doğrultuda, öğrenci ve öğretim üyelerinin bilimsel ve eğitsel çalışmaları için yeterli düzeyde olmalıdır.

Öğrencilerin, sosyal – kültürel açıdan faaliyetlerini gerçekleştirebileceği alanlar (kantin ve kafeterya, spor alanları, yemekhane vb.); öğretim üyeleriyle ilişkilerini geliştirebileceği ve paylaşımlarda bulunabileceği fiziki alt yapı program dâhilinde bulunmaktadır. Ayrıca 33 bilgisayar kapasiteli bilgisayar laboratuvarı ve uygulama sınıfları mesleki faaliyetlerin gerçekleşmesine olanak sağlamaktadır.

Kanıtlar

7.4. Öğrencilere sunulan kütüphane olanakları eğitim amaçlarına ve program çıktıklarına ulaşmak için yeterli düzeyde olmalıdır.

Fiziki imkân olarak, programda yer alan öğrencilerin faydalanabileceği bir adet kütüphane bulunmaktadır. Üniversitemizin anlaşmış olduğu veri tabanları üzerinden kolaylıkla araştırma yapabilme imkânı bulunmaktadır. Öğrenciler programın çıktıklarına meslek yüksekokuluna ait web sitesi üzerinden erişim sağlayabilmektedir.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/hakk%C4%B1m%C4%B1zda/genel-bilgiler/>

7.5. Öğretim ortamında ve öğrenci laboratuvarlarında gerekli güvenlik önlemleri alınmış olmalıdır.

İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu'nda derslikler üçüncü kattan itibaren başlamaktadır ve üst katlara çıkışı sağlayacak engelliler için herhangi bir altyapı düzenlemesi mevcut değildir.

Kanıtlar

8. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR

8.1. Üniversitenin idari desteği, yapıcı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen strateji, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak düzeyde olmalıdır.

Üniversitenin idari desteği, yapıcı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen strateji, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak yapılanma strateji geliştirme dairesi başkanlığı aracılığı ile yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://strateji.gumushane.edu.tr/media/uploads/strateji/files/gumushane-universitesi-2023-2027-stratejik-plan.pdf>

8.2. Kaynaklar, nitelikli bir öğretim kadrosunu çekecek, tutacak ve mesleki gelişimini sürdürmesini sağlayacak yeterlilikte olmalıdır.

Kaynaklar üniversitemiz tarafından sağlanmaktadır ve mevcut öğretim kadrosunu tutacak ve mesleki gelişimini sürdürmesini sağlayacak yeterliliktedir.

Kanıtlar

8.3. Program için gereken altyapıyı temin etmeye, bakımını yapmaya ve işletmeye yetecek parasal kaynak sağlanmalıdır.

Program için gereken altyapıyı temin etmeye, bakımını yapmaya ve işletmeye yetecek parasal kaynak idari ve mali işler tarafından sağlanmaktadır. Okulumuza aktarılan kaynaklar ihtiyaca göre kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu](#)

8.4. Program gereksinimlerini karşılayacak destek personeli ve kurumsal hizmetler sağlanmalıdır. Teknik ve idari kadrolar, program çıktılarını sağlamaya destek verecek sayı ve nitelikte olmalıdır.

Program gereksinimlerini karşılayacak destek personeli ve kurumsal hizmetler sağlanmalıdır. Teknik ve idari kadrolar, program çıktılarını sağlamaya destek verecek sayı ve niteliktedir.

Kanıtlar

<https://kosemyo.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/personel/idari-personel/>

9. ORGANİZASYON VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ

9.1. Yükseköğretim kurumunun organizasyonu ile rektörlük, fakülte, bölüm ve varsa diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktılarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmelidir.

Yükseköğretim kurumunun organizasyonu ile rektörlük, fakülte, bölüm ve diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktılarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmiştir.

Kanıtlar

10. PROGRAMA ÖZGÜ ÖLÇÜTLER

10.1. Programa Özgü Ölçütler sağlanmalıdır.

İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu'nda; yeterli sayıda öğretim elemanı kadrosunun bulunması, öğretim elemanlarının genç, dinamik ve takım olarak çalışabilme ruhuna sahip olması, programın Türkiye'de geçerli ve prestijli mesleklerden biri olması, öğrencilerin eğitim gördüğü süre içerisinde yaptıkları staj ile mesleki yeterliliğe sahip olması, yüksekokuldaki diğer programlarla olan işbirliği imkânları, takım çalışmalarının rahatlıkla yapılabilecek olması, uyumlu bir çalışma ortamının olması, program ölçütlerinin sağlanmasına katkı sağlamıştır. Mesleki organizasyonlara ulaşmada yaşanan güçlükler ve yeterli fiziki alt yapının olmaması program ölçütlerinin sağlanmasındaki engellerdendir.

Kanıtlar

SONUÇ

Gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda 2018 2019 eğitim-öğretim döneminde I. ve II. öğretime öğrenci alımı yaparak faaliyete geçen mevcut Sosyal Güvenlik programında eğitim, öğretim, alt yapı alanlarında herhangi bir probleme rastlanmamıştır. Program dâhilinde alandaki gelişmelere bağlı olarak iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Buna ek olarak İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu fiziki kapasite ve alt yapısının öğrencilerin eğitim- öğretim ile sosyal aktivitelerini destekleyecek şekilde geliştirilmesi sahip olduğumuz öğrenci odaklı anlayışımızı destekler nitelikte olacaktır.